

Deskundige mobiliteit

Kandidaten die niet beschikken over een bachelorsdiploma, maar wel over een diploma secundair onderwijs én minstens vijf jaar werkervaring kunnen aantonen, worden uitgenodigd om een capaciteitsproef af te leggen.

Kandidaten die wél een bachelorsdiploma kunnen voorleggen, worden vrijgesteld van de capaciteitsproef en rechtstreeks uitgenodigd voor het schriftelijke gedeelte van de selectieprocedure.

1. Schriftelijk gedeelte (50 punten)

Kennis in functie van de dienst. Regelgeving behorende tot het te begeven functiedomein . Dossierbehandeling, mogelijk een stelsituatie, waarin de kandidaat wordt geconfronteerd met een of meerdere probleemsituaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie voordoen. De totale context van de problematiek(en) wordt geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken

2. Mondeling gedeelte (50 punten)

Bespreking en evaluatie van het schriftelijk gedeelte met mogelijk verdere diepgaande vragen.

Gevolgd door een ondervraging naar de functie toe en algemene onderwerpen. En een evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat evenals van haar / zijn competenties.

Om geslaagd te zijn dienen 50% van de punten per proef behaald te worden en 60% van het totaal der punten.